**ОТДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ ПО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ПРЕСС-РЕЛИЗ** |  |

8 сентября 2023 г.

**Трудовые права мобилизованных сотрудников: особенности обеспечения**

*Гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, необходимо возобновить трудовой договор с работодателем в течение трех дней с момента возвращения.*

В октябре 2022 года вступили в силу изменения в Трудовом Кодексе РФ, которые определили особенности оформления трудовых отношений с мобилизованными гражданами, добровольцами и контрактниками. Согласно новым правилам:

1. на период службы в Вооруженных силах России за ними сохраняется место работы, но действие трудового договора (а значит, и обязанности сторон) временно приостанавливаются;
2. пока сотрудник пребывает на службе, работодатель имеет право найти ему временного заместителя и заключить с ним срочный договор;
3. работодатели не вправе расторгнуть договор с мобилизованными в одностороннем порядке, это возможно только в случае ликвидации организации, закрытия ИП или истечения срока действия срочного трудового договора.

ВАЖНО! **Действие договора возобновляется в день возвращения гражданина на работу, о чем он должен сообщить руководству за три рабочих дня**. **Это необходимо** и **для получения** страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, например, для **выплат по больничным листам**.

В случае если на дату наступления временной нетрудоспособности человек не возобновит трудовые отношения с работодателем, то его электронный листок нетрудоспособности не будет оплачен, так как он утратит право на получение страхового обеспечения.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться в региональный контакт-центр Отделения Социального фонда России по Курганской области: **8 (800) 100-00-01** (звонок бесплатный).