**ПАМЯТКА ДЛЯ ГРАЖДАН**

**СОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ, НАЛАГАЕМЫХ НА ГРАЖДАН, ЗАМЕЩАВШИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

 Федеральный закон «О противодействии коррупции от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ устанавливает ограничения на граждан, замещавших должность государственной или муниципальной службы, при заключении ними трудового или гражданско-правового договора (статья 12 Федерального закона).

 Если Вы  уволились с государственной или муниципальной службы и с момента увольнения не прошло 2 года, а при прохождении государственной или муниципальной службы представляли работодателю (представителю нанимателя) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, то Вы обязаны соблюдать ограничения, установленный статьей 12 Федерального закона при трудоустройстве в организацию или выполнении в данной организации на условиях гражданско-правового договора работы (оказать услуги) стоимостью более ста  тысяч рублей в месяц.

 Во-первых, при заключении трудового договора или заключении гражданско-правового договора на выполнение работ (оказания услуг) Вы обязаны уведомить нового работодателя о последнем месте своей службы.

 В свою очередь работодатель обязан в десятидневный срок уведомить Вашего бывшего работодателя (представителя нанимателя) о заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказания услуг).

 Во-вторых, Вы должны обратиться с письменным заявлением для получения согласия по заключению трудового или гражданско-правового договоров в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по Вашему последнему месту работ (в государственный или муниципальный орган).

 Комиссия обязана рассмотреть Ваше заявление в течение 7 дней и о принятом решении известить Вас в письменном виде в течение 1 рабочего дня или уведомить устно в течение 3-х рабочих дней.

 Только в случае получения согласия комиссии Вы вправе осуществлять трудовую деятельность по новому месту работы или выполнять работы (оказывать услуги) на основании заключенного гражданско-правового договора. Если комиссия не дала своего согласия на Ваше трудоустройство, то ее решение Вы вправе обжаловать в судебном порядке.

 Чем чревато не исполнение Вами, Вашим новым работодателем, возложенных Федеральным законом обязанностей?

 Для работодателя административной ответственностью, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса об административных правонарушениях (незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего), санкция которой предусматривает наказание в виде штрафов: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

 Для Вас - прекращением трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказания услуг), т.е потерей работы.